

**Referat fra bestyrelsesmøde i Pædagogisk sektor,
d. 4.3.2021 kl. 9-13 på TEAMS**

REFERAT

	Emne:	Uddybning af punkt	Referat
1.	Formalia: Dagsorden og referat godkendt uden bemærkninger.	<ul style="list-style-type: none"> a. Velkomst b. Tilstede og afbud. c. Ordstyrer: Christian d. Referent: Vita e. Godkendelse af dagsorden – Hvilke metoder bruges i dag? f. Godkendelse af referat fra mødet 8.12.2021. Bilag 1 g. Den gode historie/dagens smil. 	<ul style="list-style-type: none"> a. b. Tilstede: Mette, Lene, Tina, Karen, Christian, Jeanette, Gudrun, Vita og Jette Afbud: Pia? c. Lene d. Vita e. f. g.
2.	Virtuel generalforsamling	<ul style="list-style-type: none"> a. Masterplan. Afvikling virtuelt – hvad er på plads? Bilag 2 b. Beretning. Er der relevante temaer, som skal med i beretningen, nu hvor perioden er forlænget evt. i forhold til Covid-19 situationen? Bilag 3 c. Valg. Bilag 4 	<ul style="list-style-type: none"> a. Bilag 2: Den skal revideres, da den er lavet til et fysisk møde. Der skal kigges på om der er kommet flere temaer til, da det jo har handlet meget om Corona siden den blev lavet. Klokkeslæt skal ændres fra k.l 18.00 til 19.00. Ellers ingen kommentarer. b. Bilag 3: Det er Jytte som har lavet det ud fra det som bestyrelsen har bidraget med. Det er stadig brugbart, men med rettelser. Der skal siges noget om OK-21. Lene: "nogle af formuleringerne er ikke længere relevante" Gudrun: "beretningen er fin, men selvfølgelig skal den revideres så det der er sket i mellemtiden, kommer med" Karen: "det skal tilrettes så det bliver Mettes ord, fint med et udkast til godkendelse i bestyrelsen" c. Bilag 4: Per fortalte om det praktiske omkring den virtuelle generalforsamling. Vi drøftede frister for opstilling, hvornår og hvor lang tid skal der afsættes til afstemningen. Der kan være nogle som har svært ved det virtuelle, derfor skal der være mulighed for at komme i afdelingen og afgive sin stemme. Per, Mette og Vita laver et udkast ud fra bestyrelsens bemærkninger, denne sendes ud til bestyrelsens godkendelse. Eks: man stiller sit kandidatur til rådighed 2 dage før, og laver en skriftlig motivation på max 1 A4-side, som sendes til Mette og Vita. Bestyrelsens bemærkninger: Det skal være så bredt som muligt, hvis der er "huller" til posterne, må det tages op efterfølgende, det er mulighederne kunst ift. det tekniske. Måske skal vi mødes igen når udkastet er klar. Det bliver lidt rodet pga. forskydningen. Per siger man bliver valgt for halvandet år. Bilaget gennemgås, og vi får den tilrettet.

3.	Bestyrelseskonference	Kort orientering om flytning af konferencen.	Det kommer ikke til at koste ekstra, selvom vi var lidt sent ude med ny dato. Det er stadig Michael som er tovholder på dagene.
4.	LUU Pædagogisk:	Punkter Jette og Jytte skal have med til næste møde i uddannelsesudvalget for pædagogisk assistentuddannelse og efteruddannelse for vores faggrupper.	Jytte skiftes ud med Mette i dagsordenskabelonen. Hvis bestyrelsen hører nogen udtrykke ønsker til efteruddannelse, er det vigtigt at melde tilbage, da vi har god mulighed for indflydelse. Jette: "jeg bruger det meget i min kommunikation med kontraktholderne da det nu er muligt at få betalt merit uddannelserne" Lene: "det er vigtigt at vi har en fod indenfor på SOSU skolen. Ikke mindst pga. minimumsnormeringer. Mette: "godt at sige det alle de steder man kan. Der er et dialogmøde i økonomiudvalget i Skanderborg d 7/4, men er i tvivl om hvem der er inviteret" Lene undersøger det nærmere. Jette: " Når de snakker uddannelse i kommunerne, tænker de pædagogisk uddannet personale, men kontraktholderne tænker pædagoguddannet. Christian "I Silkeborg er det samme mønster" Jette: "23/4 er LMU Skanderborg inviteret til et dialogmøde, hvor drøftelsen går på hvordan man skaffer uddannet personale". Mette har haft et møde med Søren Kristensen fra Silkeborg, hvor han fortalte, at de kommer ud med et overskud, hvilket er problematisk i forhold til at indfri kravet om minimumsnormeringer.
5.	Politik:	Hvad rør sig lokalpolitisk på pædagogisk sektors områder? I 2019 er Lene ansvarlig for punktet fra Skanderborg kommune. Christian er ansvarlig for punktet fra Silkeborg kommune	a. Lene – Skanderborg kommune: På sidste byrådsmøde i Skanderborg har man valgt at sætte forældrebetalingen op, samtidig med at man indfører minimumsnormeringer. Bliver udmøntet 1/3. Der laves vejledninger omkring krænkende handlinger, psykisk vold og sexchikane i Skanderborg. Når de er udformet, kommer de på intranet, og sendes til TR/AMR. Det er besluttet at der skal laves en vejledning til håndtering af lokal løndannelse, som skal gøre det nemmere at gå til opgaven. Mette: "der arbejdes på noget lignende vedr. lokal løndannelse på Sølund, hvilket er godt da det hidtil har været lidt ustruktureret". Der er meget fokus på sygefravær i Skanderborg, eks hvordan/hvornår indgår man en påtænkt afsked pga. sygefravær, man ønsker mere overordnede vilkår, så det ikke som i dag, er op til den enkelte leder. TRIO skal tilbydes "stress værktøj", da der er meget stress relateret sygefravær PT. Man bliver udpeget til at være en del af ovennævnte workshop. Der skal laves et handlekatalog på 50 mio. kr. som skal afleveres til byrådet i Juni 2021.

			<p>b. Christian – Silkeborg kommune: I Silkeborg er der kapacitetsudfordringer til pasning i lokal området. Mangel på pædagoger, hvilket er nævnt til Jette Stencil, samtidig med en drøftelse af, hvilke muligheder der er for at medarbejderne kan komme på PAU. Christian efterlyser noget på skrift, vedr. finansiering af pædagog Merit. Mette vil sende noget til ham. Der mangler også ledere, John har nogle i kikkerten. Direktør Hanne Arens går på pension. De nye MED er etableret. Dialogmøde afdelings MED eks 60/40 model tænkt PAU ind, Dagplejere ligges ind under daginstitution i et område. Mette: "FOA er ved at få et møde op at stå med udvalget, hvor 2 dagplejere, Karen, Gudrun, Mette og Vita deltager".</p>
6.	Arrangementer	Opdatering på aftaler med oplægsholdere som er blevet udsat. Er der planlagte arrangementer vi skal skyde til 2022? Bilag 5	<p>Rikke Yde: vi har betalt 50% forhåbentlig kan vi afholde det i august. Borgernes Hus skal finde en ny kontaktperson, hvis ikke det falder på plads, finder Mette og Vita et andet sted. Lise Lotte er der ikke sat ny dato på, Mette skal snakke med hende i løbet af marts. Måske skal det rykkes til 2022. Connie Svendsen har vi også betalt for, så måske skal vi prøve om det kan rykkes til 2022 også. Sejlturen har ikke været dato sat, så den kan vente. Industrimuseum skal også findes ny dato, hvis det stadig ønskes, der er ikke noget økonomisk ude at hænge. Kørekort til din krop, snakker Mette med Lone Smedegaard om når det nærmer sig, da det er et samarbejde imellem pædagogisk og SOSU sektor. Bestyrelsens holdning til ovenstående: dem som er betalt skal prioriteres, sejlture bør udsættes til 2022 hvis vi kommer for langt hen på året pga. temperaturen. Industrimuseum kan hurtigt planlægges, så lad os se tiden an. Karen: "når der bliver åbnet, er det fint med mange arrangementer da medlemmerne er "sultne".</p>
7.	Covid-19 situationen	Ordet er frit. Er der noget vi som bestyrelse skal være opmærksomme på i forhold til Covid-19 situationen, som den er lige nu?	<p>I både Skanderborg og Silkeborg kommune: fra på mandag kommer der ikke længere mobile test stationer rundt ved daginstitutionerne, det betyder man skal bruge sin fritid. Skanderborg har samme udfordring. På skolerne er det stadig muligt med 2 test. Vi sender en forespørgsel til Kim og Joan i fht. FOA's holdning, og gør opmærksom på at medlemmerne efterlyser FOA's holdning. Der er en forskellighed i tolkningen i kommunerne. Nogle steder må man eks mødes flere dagplejere, og andre steder ikke. I Skanderborg må man nu mødes i faglige fællesskaber. Der er også stadig udfordringer omkring rengøringen i dagplejen.</p>

8.	Nyt fra sektoren	Bevæg dig – sammen.	FOA er med i dette projekt. Når man er medlem af FOA kan man få hjælp af en bevægelsesbrobygger til at komme i gang med en fritidsaktivitet i lokalområdet, hvis man ikke selv formår at tage initiativ til at finde det rette tilbud. OBS! Det er et projekt for borgere og ansatte på arbejdspladser i Silkeborg.
9.	Punkter til næste møde:	Punkter og hvem har oplægget til punktet? <ul style="list-style-type: none"> • Arrangementer • Covid-19 	
10.	Evaluering af dagen:		
11.	Eventuelt:		

Med venlig hilsen
Mette og Vita